

DAFTAR PUSTAKA

- Adri Saputra, Sigid. (2010). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Umum Di Surabaya Dan Sidoarjo*. Skripsi Stie Perbanas Surabaya.
- Agusta, Leonardo dan Eddy Madiono Sutanto. (2013). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya*. AGORA Vol. 1, No. 3. Surabaya.
- Anwar, P Mangkunegara. 2007. *'Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia'*. Cetakan kedua, PT Refika Aditama, Bandung.
- Aprilia Murty, Windy dan Gunasti Hudiwinarsih. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*. The Indonesian Accounting Review, Volume 2, No. 2. Surabaya.
- Diah Pertiwi, Dilian. (2014). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Klaten)*. Naskah Publikasi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Erza, Rizky Nanda. 2011. *Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja kerja karyawan PT Sinar Lestari di kota pekanbaru*. Universitas Diponegoro. <http://repository.unri.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/2288/Jurnal.pdf?sequence=1>. Diakses 30 November 2014. Hal 5.
- Frisky Lakoy, Gainer. (2013). *Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA, Vol.1 No.4. Manado.
- Ghozali, Imam. 2010. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Gujarati, Damodar. 1999. *Ekonometrika Dasar, Terjemahan Sumarno Zain, Cetakan 6*. Jakarta : Gelora Aksara Pratama.
- Handoko T, Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibunan, Malayu S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. CV Haji Mas Agung.
- Jonathan, Sarwono. 2006. '*Metodologi Penelitian: Kuantitatif dan Kualitatif*'. Edisi Pertama, Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Nawawi. Hadari. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Cetakan Kedua. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Nimran, Umar. 2002. *Perilaku Organisasi*. Surabaya : Citra Media.
- Parerung, Arfindy, dkk. (2014). *Disiplin, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA Vol.2 No.4. Manado.
- Putra Samudra, Angga, dkk. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Jatim Cabang Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 7 No. 2. Malang.
- Rumondor, Vico Wentri. 2013. *motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pada badan kepegawaian dan diklat daerah minahasa selatan*. Universitas Sam Ratulangi. Manado. Jurnal EMBA, ISSN 2303-1174, Vol.1 No. 4 Desember 2013, <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/2844>. Di akses 29 Oktober.2014 Hal. 1042- 1052.
- Suprpto. (2009). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Sebagai Moderating Variabel*. Excellent, Vol. 1 No.1. Surakarta.